

江苏省总工会

苏工女〔2022〕2号

关于印发《徐大勇同志在全省工会系统 女职工工作会议暨省总女职工委员会 七届三次会议上的讲话》的通知

省总工会女职工委员会委员，各设区市总工会、省各产业（厅、局、企业）工会女职工委员会：

现将省总工会党组书记、副主席徐大勇同志5月12日在全省工会系统女职工工作会议暨省总女职工委员会七届三次会议上的讲话印发给你们，请认真学习领会，结合实际贯彻落实。

江苏省总工会女职工委员会办公室

2022年5月18日



在全省工会系统女职工工作会议暨省总女职工委员会七届三次会议上的讲话

徐大勇

(2022 年 5 月 12 日)

同志们：

今天，我们以线上线下相结合的方式召开全省工会系统女职工工作会议暨省总女职工委员会七届三次会议，省总党组对女职工工作高度重视，所有在家的省总领导出席会议。省总女职工委员会各位社会委员也在百忙之中亲临现场参加会议，充分体现了大家对女职工工作的热爱、对工会工作的关心支持，借此机会，我代表省总党组表示感谢！

刚才，我们听取了省总女职工委员会工作报告，南京、连云港、扬州，镇江、省电力工会等 5 家单位作了很好的交流发言，现场启动了女职工康乃馨志愿服务行动、发布了今年女职工“百千万”关爱项目计划。毛主席曾说过“妇女能顶半边天”。我个人感到，女职工能顶大半边天，不仅在职场和男同志一样比技能、比创新、比贡献，而且在家庭生活中，事实上承担了更多责任、发挥了更大作用，很不容易。在这次疫情防控中，冲在一线的医护人员、基层社区工作者，女同志占多数，她们发挥了极其重要

的作用。作为工会组织，有责任将她们组织好、关心好，依法维护好她们的合法权益。对涌现出来的各类优秀女职工典型，要大张旗鼓地进行表彰、宣传，通过多种方式讲好她们的奋斗故事、创新故事、奉献故事。对工作、生活中遇到困难的女职工，要及时伸出援手，千方百计给予关心和帮助，当好贴心“娘家人”。借此机会，我讲三点意见，供同志们参考。

一、真抓实干、主动作为，过去一年全省工会女职工工作成绩值得肯定

去年以来，全省工会聚力促进女职工发展、聚焦解决女职工急难愁盼问题，精心构建联系广泛、服务女职工的工作体系，形成了鲜明特色，女职工工作展现了蓬勃生机和创新活力。

一是组织动员有力，女职工“半边天”作用更加彰显。各级工会加强女职工思想政治引领，引导女职工深入学习党的创新理论，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。结合女职工特点，开展了“巾帼共奋进 永远跟党走”女职工主题阅读和阅读好作品征集展示活动，引导女职工将个人前途命运与党和国家的发展大局紧密联系起来，坚定不移用新思想解放思想、统一思想；开展新时代江苏女职工精神大讨论活动，通过大家谈、专家议，擘画出“奉献担当、独立进取、敬业自强、坚韧乐观”的新时代江苏女职工群像；实施新时代江苏女职工建功成长计划，在女职工中大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精

神，组织女职工积极参加全省引领性劳动和技能竞赛，争创五一巾帼标兵岗、争当五一巾帼标兵；开展女职工“双进双提升”活动，组织优秀女职工赋能成长训练营，举办优质赋能成长师资走基层“倾情关爱、助她成长”活动等。全省涌现出一大批立足岗位、勇于拼搏、开拓创新、担当奉献的优秀女职工，成为“强富美高”新江苏现代化建设新征程上名副其实的“半边天”。

二是问题导向鲜明，女职工维权服务更加精准。各级工会牢固树立以职工为中心的工作导向，紧紧围绕女职工所需所盼，创新机制、破解难题。着眼劳动关系矛盾的新特点和女职工维权服务的新需求，创新推动在女职工集中的区域、行业、用人单位全面建立康乃馨服务站，全力打造“在女职工身边”的维权服务阵地；围绕疫情常态化情况下女职工突出的“五期”保护需求，与第三方机构合作开展“专家面对面”走基层活动，将专家服务送到康乃馨服务站点；借助劳动关系三方协调委员会力量，启动女职工特殊权益保护专项集体协商工作，推动用人单位每年就女职工集中关切的1-2个问题开展常态化协商，形成解决办法，使女职工维权服务的关口进一步前移；每年就女职工权益落实中的短板、弱项，集中开展女职工特殊权益维护专项监督评估行动，发放监督提示函，以小切口推动大维权；实施特别关爱行动，为新就业形态女性劳动者提供520“两癌”筛查服务，倡导有条件的地方和单位兴办职工子女暑期爱心托管班等，让女职工实实在在

感受到了工会“娘家人”的温暖。

三是基层基础夯实，女职工工作品牌更加靓丽。省总高度重视女职工工作，女职工委员会工作报告与全委会报告、经费审查委员会报告同步提交全委会审议，省总主席办公会、党组会及时研究解决女职工工作重要问题，省总女职工委员会针对基层在实践中遇到的组织建设问题，及时通过官微“回音壁”传达中央协调意见精神，明确企业不建妇联组织、女职工工作由工会负责的要求等，有效澄清了模糊的认识。各级工会也加大工作力度，推动工会女职工委员会与工会同步组建、同步开展工作，为女职工工作开展提供了有力的支持和保障。在大家的共同努力下，全省工会女职工组织基础进一步夯实，服务效能进一步提升，女职工“双争”活动、康乃馨服务计划、520公益“两癌”筛查等工作品牌深入人心、广受欢迎。江苏工会女职工工作经验在全国会议上做了交流分享，女职工特殊权益监督评估行动受到全总领导的批示肯定，省总女职工部获“全国维护妇女儿童权益先进集体”荣誉称号。成绩来之不易，在座的各位同志、女职工委员会委员付出了巨大努力、作出了重要贡献。

二、深化认识、提高站位，做好新形势下工会女职工工作十分重要

在充分肯定女职工工作取得成绩的同时，也应该看到，新时代工会女职工工作面临许多新情况新问题。国际形势发生深刻复

杂变化，百年未有之大变局和世纪疫情相互交织，经济全球化遭遇逆流，大国博弈日趋激烈，世界进入新的动荡变革期，国内改革发展稳定任务艰巨繁重。受此影响，劳动关系领域矛盾日趋复杂多样，不确定性、不稳定性进一步增加，特别是女职工占比较高的劳动密集型企业、加工贸易型企业、服务行业受到的影响更大；三孩政策出台后，在配套政策尚未完备的情况下，部分单位女职工就业难、发展难的现象更加明显等。工会是职工权益的代表者维护者，我们要进一步提高思想认识，充分认识做好女职工工作的重要意义，加大工作力度，充分激发和调动广大女职工的积极性、主动性、创造性，为谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章贡献“半边天”的智慧和力量。

（一）加强工会女职工工作，是贯彻落实中央要求、更好地组织引领职工听党话、跟党走切实需要。党和国家历来高度重视女职工工作和女职工作用发挥。我们党成立初期就在劳动组合书记部设立了女工部。1922年7月党的二大明确：党对妇女的宣传工作应该从女工开始，必须把青年工人和大多数女工纳入工会组织的工作中去。1925年全国总工会成立后，就把加强女工工作作为工会工作的重要内容，作为加强和整合工人阶级力量的重要举措。1991年中央再次明确企业女职工工作由工会负责。1999年全总进一步明确，加强女职工组织建设，保持工会组织的统一，对于维护职工队伍的团结和稳定至关重要。工会是政治组织，落

落实好中央要求和全总部署是我们各级工会组织的重要职责使命。当前，尤其要在巩固传统领域工会及其女职工组织建设的基础上，加强新产业新业态新模式下各类从业女职工的联系引导工作，更加广泛地将广大女职工组织起来，团结凝聚在党的周围，不断筑牢党执政的阶级基础和群众基础。

（二）加强工会女职工工作，是深化产业工人队伍建设改革、更好地推动江苏高质量发展的必然要求。深化产业工人队伍建设改革，建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人大军，是贯彻新发展理念，推动高质量发展的重要任务。江苏是制造业强省、实体经济大省，产业工人队伍非常重要，而女职工又在其中占有相当比重。应当说，没有女职工的技能素质明显提升、权益保障总体到位，产业工人队伍建设改革的整体成效也就大打折扣。今年“五一”节前，习近平总书记在致首届大国工匠创新交流大会的贺信中，再次对产业工人队伍建设改革提出明确要求。江苏是全国产改全面试点省份，更要展现率先探路先行的责任担当，要聚焦难点、攻克堵点，深入研究产业工人队伍建设改革中涉及女职工群体的短板、弱项。针对女职工队伍的发展变化、诉求特点，特别是因为生理、生育等原因可能带来的就业歧视、职场性骚扰、职业发展通道不畅等问题，分层分类织牢女职工权益保障的“防护网”，进一步增强广大女职工的获得感。

（三）加强工会女职工工作，是推进工会自身改革、更好地实现工会工作创新发展的重要内容。女职工工作是工会工作的重要组成部分，加大力度做好联系和服务女职工的工作是工会改革的题中之义。当前，受国家生育政策调整、经济下行压力加大以及新冠肺炎疫情等因素叠加影响，女职工在劳动就业、生育保护、职业发展等权益实现以及平衡工作和家庭责任等方面遇到许多困难，女性农民工、新就业形态女性劳动者等群体权益保障面临不少难点。加强女职工组织建设，不断夯实基层基础，配齐配强女职工干部，着力推动更多服务女职工的资源和力量下沉，更加精准地回应女职工需求，更加有效地打通服务女职工的“最后一公里”，使她们的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障，工会工作才更有成效、更显活力、更受欢迎，工会组织才能真正成为广大职工想得起、离不开、信得过的“娘家人”。

三、突出重点、强化措施，扎实推动江苏工会女职工工作再上新台阶

在新的起点上，推动工会女职工工作创新发展，需要各级工会凝聚共识、共同行动，以更加务实的举措协同发力，团结引领广大女职工奋进新征程、再谱新篇章。

一要加强思想引领，坚定正确政治方向。面对劳动关系领域女职工权益维护的新情况、新问题和新的挑战，尤其要坚定正确的政治方向，坚持为党分忧、为民谋利，多做组织职工、宣传职工、

教育职工、引导职工的工作。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，组织女职工深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作、关于妇女工作的重要论述，深刻领会“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要把思想政治引领贯穿到女职工工作的全过程，采取女职工喜闻乐见的方式讲好新时代、新思想、新故事，讲好党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，团结带领广大女职工坚定不移听党话、感党恩、跟党走。

二要聚力创新建功，发挥“半边天”作用。习近平总书记赋予江苏“争当表率、争做示范、走在前列”三大光荣使命，排在首位的就是“在改革创新、推动高质量发展上争当表率”。各级工会要牢记使命担当，紧紧围绕党委政府工作大局，团结动员广大女职工聚力推动高质量发展，立足本职做贡献，在时代进步的大潮中，实现个人的成长、发挥自己的作用、体现个人的价值。要按照产业工人队伍建设改革全面扩面提质增效的要求，深入实施女职工建功成长计划，积极搭建女职工巾帼创新平台、技能比拼舞台和助“她”成长讲台，不断助力女职工建功立业、发展成长。要突出创新引领，精心打造一批女职工创新工作室、创新班组、创新团队，进一步焕发女职工创新热情，释放创造潜能。要大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，加大力度培育选树女职工先进典型，示范带动更多的女职工在江苏高质量发展的火热

实践中赢得出彩的人生。

三要倾情做好服务，维护女职工特殊权益。当前，社会总体就业压力较大，结构性矛盾突出，女职工就业稳岗难度进一步加大，各类新情况新问题层出不穷。各级工会要坚持以职工为中心的工作导向，抓住女职工最关心最直接最现实的利益问题，认真履职，主动作为，扎实工作。要加强源头参与，在法律法规和相关政策制定修改中积极反映女职工利益诉求，提出工会建议主张。要密切关注国家生育政策调整对女职工就业、职业发展和家庭生活等方面的影响，突出关注新就业形态女性劳动者等群体，全力推进我省的创新实践——女职工康乃馨服务计划的实施，不断扩大覆盖面、增强实效性。对康乃馨服务站要定期进行评估，对做得好的典型要宣传激励，对女职工不满意、不能真正发挥作用的服务站将牌子摘掉，不能继续挂。要及时回应女职工的重大关切与利益诉求，大力推进女职工特殊权益专项集体协商和专项监督评估在更多单位形成常态化，使女职工维权服务落实在基层、女职工诉求和矛盾化解在基层，真正让女职工受益得实惠，切实维护女职工队伍和谐稳定。

四要注重协同发力，形成齐抓共管格局。在新产业新业态新模式不断出现的今天，在女职工利益诉求多元化、多层次的情况下，各级工会要调动一切积极因素，齐抓共管做好女职工工作。近日，全总印发了《关于加强新时代工会女职工工作的意见》，

各级工会要认真学习好、落实好文件精神，特别是文件明确了关于市、县工会女职工组织建设的要求，希望 13 个设区市总工会高度重视，一一抓好落实。要加强统筹谋划，把女职工工作纳入工会总体工作一体部署、一体推进，定期召开党组（党委）会议专题听取女职工工作情况汇报，研究解决女职工工作中面临的困难和问题。工会机关各部门、产业工会、直属单位要结合工作职能，通盘考虑和推动落实女职工工作，层层传导，压实责任。要强化大抓基层的鲜明导向，着力夯实基层基础，做到工会组织建到哪里，工会女职工组织就同步建到哪里。要按照全总文件精神，切实加强县级工会女职工组织机构建设，健全完善女职工委员会办公室设置，配齐配强女职工工作专门人员，确保女职工工作上下协同，工作不断线，责任不断档，让党委政府的声音、工会组织的关爱能够及时落实到基层。要充分发挥工会女职工委员会各社会委员的作用，积极争取人社、卫健、妇联等有关部门支持，汇聚更多力量推进女职工工作。要赋予女职工工作更多的资源手段，在评选表彰、干部培训、劳模疗休养等工作中，更多考虑女职工的比例。要加快推进网上女职工工作和服务平台建设，努力实现全省范围内女职工、女职工工作、女职工服务的互连互通，不断提升服务的精准性和实效性，让女职工有更多的获得感幸福感安全感。

同志们，做好新形势下工会女职工工作使命光荣、任务艰巨，

我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，团结起来、一起向未来，以奋斗的意志、奋斗的决心、奋斗的姿态，激励动员广大女职工踔厉奋发、砥砺前行，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！